

Kunnanjohtajan välikehityskeskustelu

Paikka	Kunnanhallituksen kokoushuone
Aika	maanantai 28.10.2024 klo 16.15 – 18.08
Läsnä	Sari Lantta, kunnanhallituksen pj. Toni Maczulskij, kunnanhallituksen 1. vpj. Seppo Hujanen, kunnanhallituksen 2. vpj. Markku Häkkänen, valtuuston pj. Markku J. Lamponen, valtuuston 1. vpj. Antti Mustonen, valtuuston 2. vpj.

Asialista

1. Kehityskeskustelun avaus

Hallintosäännön 4 §:n mukaan *kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut*. Johtajasopimuksessa on sovittu, että *kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa alkuvuodesta kehityskeskustelun, jolloin suoritetaan arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta sekä sovitaan tulevan vuoden painopistealueista ja tavoitteista. Lisäksi kesän jälkeen käydään välikekustelu siitä, miten alkuvuosi on mennyt. Kehityskeskusteluissa sovitaan kunnanjohtajan työhön liittyvistä tavoitteista, jotka arvioinnissa otetaan huomioon. Sovituista painopistealueista ja tavoitteista informoidaan kunnanhallitusta. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.*

Yhteenveto:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja totesi kehityskeskustelun avatuksi. Todettiin, että kehityskeskustelu on luottamuksellinen ja muistio saatetaan tiedoksi kunnanhallitukselle.

2. Tavoitteet vuodelle 2024

Johtajasopimuksen mukaan *kunnanjohtajan työn valtuustokausittaiset ja vuosittaiset painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan kunnan strategian sekä talousarvion määrittelemien linjausten ja osoitetun resursoinnin perusteella kehityskeskustelussa.*

Kunnanjohtajan tavoitteet vuodelle 2024 asetettiin painopisteet seuraavasti:

1. Strategian jalkauttaminen

- Kunnanjohtajan vuosittainen tavoite: Strategia tulee vuoden aikana käydä jokaisen päällikön kanssa läpi henkilökohtaisesti ja esitellä kunnan henkilöstölle. Esimerkiksi kunnanjohtajan ”vartit” Teamsissä voivat soveltua tähän.
- Arviointikriteeri: Strategia saatettu ja tehty henkilöstölle näkyväksi

Väliarviointi:

Todettiin, että strategian täytäntöönpanoon tulee edelleenkin panostaa. Pertunmaan liittyessä Mäntyharjuun tulee tehdä tarvittaessa tarkennuksia nykyiseen strategiaan. Henkilöstön suuntaan tulee pitää info ja antaa tehtäväksi jokaisen mieltä, mitä voi tehdä omalta osaltansa tavoitteiden saavuttamiseksi.

2. Kuntaliitosselvitys

- Kunnanjohtajan vuosittainen tavoite: Selvitykseen käytetään riittävästi aikaa
- Arviointikriteeri: Selvitystyö tulee tehtyä perusteellisesti

Väliarviointi:

Selvitys tehtiin siinä laajuudessa, kun aikataulussa oli mahdollista.

Todettiin, että kuntaliitoksen toteutuessa kunnanjohtajan tulee huolehtia esittelijänä siitä, että talousarvio on riittävässä laajuudessa esiteltynä yhdistymishallitukselle. Vuoden alussa tulee huolehtia tarvittavista henkilöstön toimenkuvien muutoksista ja henkilöstömitoituksen tarkastelusta.

3. Kunnan talouden tasapaino

- Kunnanjohtajan vuosittainen tavoite: Kunnan talousarvion suunnitelmavuosille ennakoitu alijäämä nollassi. Suunnitelma esitettävä kevään 2024 aikana.
- Arviointikriteeri: Taloussuunnitelmavuosien tuleville alijäämille esitetty tasapainottamistoimenpiteet kevään 2024 aikana.

Väliarviointi:

Talouden tasapainottamissuunnitelma esiteltiin osana kuntaliitosselvitystä.

Talousarviossa vuodelle 2025 tulee esittää lopullinen tasapainotussuunnitelma talouden suunnitelmavuosille 2026 ja 2027.

4. Elinkeinotoimen organisointi

- Kunnanjohtajan vuosittainen tavoite: Elinkeinotiimi tulee organisoida ja selvittää tarpeet. Tässä huomioidaan yritysten kehittämisen pullonkaulat ja startataan elinkeinopoliittinen neuvottelukunta.
- Arviointikriteeri: Elinkeinotoimen organisoinnin esittely kevään 2024 aikana. Elinkeinopoliittisen neuvottelukunnan työskentelyn aloittaminen.

Väliarviointi:

Elinkeinopoliittinen neuvottelukunta aloittanut työskentelyn ja kokoontunut kaksi kertaa. Elinkeinokehittäjän rekrytointi menossa.

5. Kuntaimago

- Kunnanjohtajan vuosittainen tavoite: viestintäsuunnitelman päivittäminen ja viestinnän organisointi
- Arviointikriteeri: Viestintäsuunnitelma päivitetty

Väliarviointi:

Viestintäsuunnitelma on päivittämättä. Todettiin, että viestinnän ja markkinoinnin edistämiseksi tulee huomioida myös tarvittava henkilöstöresurssi (oma tai ostopalvelu). Kuntayhteisön positiiviset asiat tulee saattaa näkyväksi.

6. Saavutettavuus

- Kunnanjohtajan vuosittainen tavoite: Raideliikenteen edistäminen
- Arviointikriteeri: Aktiivinen osallistuminen junayhteyksien kehittämiseksi

Väliarviointi:

Rautatieaseman osalta myynti ei ole edennyt, johtuen rakennuksen korjauksen nousseista kustannuksista.

Infrahanketta haettu rautatieaseman alueen kehittämiseksi.

Kunnanjohtajan tulee huolehtia riittävästä osallistumisesta Itärata Oy:n kokouksiin ja seurata Mikkeli-Lahti -oikoradan tilannetta. Oikorata tulisi poistaa maakuntakaavasta.

3. Muut asiat

Kunnanjohtaja kertoi kuntaliitosvalmistelun etenemisestä.

Sovittiin yhteisvaltuustoseminaari ma 11.11. klo 17.00 ja yhteisvaltuuston kokous klo 19.00

4. Kehityskeskustelun päätös ja allekirjoitukset

Sari Lantta

Toni Maczulskij

Seppo Hujanen

Markku Häkkänen

Markku J. Lamponen

Antti Mustonen

Juho Järvenpää